

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
**Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та менеджменту**  
 (назва навчально-наукового інституту/факультету)  
**Кафедра управління імені Олега Балацького**

КАТАЛОГ ВИБІРКОВИХ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН ЦИКЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ОСВІТНЬОЮ ПРОГРАМОЮ <sup>1)</sup>

**Менеджмент**

(назва освітньої програми)

**СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 073 МЕНЕДЖМЕНТ**

(код та назва спеціальності)

першого РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ на 2023 – 2024 н. р.

(рівень вищої освіти)

Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна	Результати навчання за дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну <sup>2)</sup>	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
	Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
1	2		3	4	5	6	7	8
<b>Корпоративна соціальна відповідальність</b>								
Кафедра управління імені Олега Балацького	Асистент Кубатко В.В.		Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту; здатність діяти соціально відповідально і свідомо	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Знати загальні поняття та підходи до управління процесами КСВ бізнесу, основні аспекти залучення місцевих громад до КСВ бізнесу.</li> <li>2. Вміти застосовувати методи, принципи, форми управління КСВ бізнесу в практичній діяльності;</li> <li>3. Застосовувати основні принципи прийняття етичних управлінських рішень.</li> </ol>	Лекції, практики, командна робота	Без обмежень	відсутні	5-8

<b>Управління конфліктами та змінами в організації</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Старший викладач Майборода Т.М.	Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Демонструвати знання та розуміння базових принципів управління конфліктами та змінами організацій, вміти виділяти та виявляти причини конфліктів, відповідних організаційних потреб у змінах.</li> <li>2. Проводити аналіз динаміки конфліктів, оцінювати та використовувати відповідні стратегії розв'язання конфліктів та методів управління конфліктами та змінами.</li> <li>3. Застосовувати методики щодо уникнення стереотипізації та узагальнень при міжкультурних комунікаціях, демонструвати вміння інтерпретувати комунікаційні стилі та стратегії, застосовувати принципи медіації при вирішенні конфліктів та участі у переговорах.</li> <li>4. Розробляти заходи з профілактики конфліктів, застосовувати співробітництво при розв'язанні конфліктів.</li> <li>5. Планувати та розробляти стратегії для успішного управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами, ефективно управляти командою та оцінювати ефективність проведених змін.</li> </ol>	Лекції, практики, командна робота, ділові ігри	Без обмежень	відсутні	5-8
<b>Державне та регіональне управління</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Старший викладач Опанасюк Ю.А.	Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Визначити стратегічні та поточні цілі державного управління в контексті сучасних проблем розвитку країни, регіону та окремих підприємств</li> <li>2. Приймати рішення щодо вибору найбільш доцільних та ефективних методів та інструментів державного управління, використання яких дозволило б з найменшими витратами часу та інших ресурсів досягнути поставлених цілей.</li> <li>3. Розуміти закономірності оцінки інвестиційної привабливості території та її конкурентоспроможності</li> <li>4. Визначити ефективність заходів державного управління.</li> <li>5. Визначити необхідні напрями зовнішньоекономічної політики держави у світлі реалізації прийнятої економічної політики та безпеки національних інтересів.</li> </ol>	Лекції, практики, командна робота, ділові ігри	Без обмежень	відсутні	5-8

<b>Управління конкурентоспроможністю</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Старший викладач Опанасюк Ю.А.	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персональні організації	1. Проводити аналіз конкурентних переваг різних об'єктів, діяльності конкурентів і прогнозувати положення підприємств на ринку. 2. Формувати конкурентну карту ринку й систематизувати конкурентні переваги, розроблювати конкурентні стратегії підприємства. 3. Управляти якістю і конкурентоспроможністю підприємства	Лекції, практики, семінари	Без обмежень	відсутні	5-8
<b>Психологія управління</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Старший викладач Таранюк К.В.	Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. Розуміти принципи психології та використовувати їх у своїй професійній діяльності	1. Розуміти психологічну сутність соціальної організації, теорії особистості та їх використання в управлінській практиці 2. Розкривати індивідуально-психологічні, психофізіологічні властивості та особливості особистості управлінця, його психогеоμεтрію та стилі його взаємодії з підлеглими. 3. Розуміти специфіку формування команди шляхом професійного відбору, розробки ефективної системи мотивування праці та створення позитивного психологічного мікроклімату в колективі. 4. Володіти методиками вивчення міжособистісних стосунків, групової сумісності й згуртованості, морально-психологічного клімату.	Лекції, практики, семінари, кейси	Без обмежень	відсутні	5-8

<b>Управління якістю</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Старший викладач Бондар Т.В.	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персональні організації	Демонструвати здатність використовувати знання, уміння й навички в галузі теорії й практики з питань управління якістю продукції. 2. Володіти вміннями до визначення показників якості продукції, методів їх оцінки, ґрунтовно доводити цілі і завдання підвищення якості з позиції оцінювання ефективності виробництва. 3. Демонструвати навички використання інформаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізування та використання інформації з управління якістю. 4. Знати та володіти методами системного аналізу об'єктів виробництва, вміти аналізувати та оцінювання результати їх діяльності, та формувати ефективну систему управління якістю.	Лекції, практики, семінари, кейси	Без обмежень	відсутні	5-8
<b>Управлінська аналітика</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Асистент Рибальченко С.М.	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність визначати перспективи розвитку організації. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	1. Аналізувати окремі напрямки діяльності організації та визначати тенденції її розвитку. 2. Оцінювати ефективність управління організацією у різних напрямках її діяльності за допомогою основних показників. 3. Приймати управлінські рішення та здійснювати координацію діяльності організації щодо забезпечення її розвитку.	Лекції, лекції-дискусії, практики, семінари, кейси	Без обмежень	відсутні	5-8

**Контролінг**

Кафедра управління імені Олега Балацького	Асистент Рибальченко С.М.	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.	1. Знати теоретико-методологічні основи контролінгу, інструментарій контролінгу різних напрямків діяльності підприємства: фінансовий контролінг, контролінг у маркетингу, контролінг у логістиці, інвестиційний контролінг. 2. Проводити аналітичні дослідження фінансово-господарської діяльності організації на засадах контролінгу, оцінювати причини відхилень для прийняття ефективних управлінських рішень в загальній системі менеджменту організації. 3. Розробляти рекомендації щодо ефективних заходів управління організацією використовуючи інструменти стратегічного та оперативного контролінгу.	Лекції дискусії, лекція-бесіда, командна робота, ділові ігри, виконання розрахункових завдань	Без обмежень	відсутні	5-8
<b>Інтегрований курс “Управління та адміністрування: менеджмент, маркетинг, підприємництво I”</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Старший викладач Мартинець В.В.	Здатність виявляти ініціативу та підприємливість	1. Ідентифікувати проблеми управління та правильно використовувати терміни сфери менеджменту задля ефективної комунікації в команді та вирішення специфічних управлінських задач. 2. Обґрунтовувати управлінські рішення на основі використання необхідного аналітичного й методичного інструментарію 3. Застосовувати функції менеджменту (планування, організація, мотивація та контроль) до організаційних систем різного типу.	Лекції, практики, командна робота, проблемні заняття, дискусії	Без обмежень	відсутні	7
<b>Інтегрований курс “Управління та адміністрування: менеджмент, маркетинг, підприємництво II”</b>							
Кафедра економіки та бізнес-адміністрування	Доцент Ковальов Б.Л.	Здатність виявляти ініціативу та підприємливість	1. Збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та маркетингові показники. 2. Аналізувати і прогнозувати ринкові явища та процеси на основі застосування фундаментальних принципів, теоретичних знань і прикладних навичок здійснення маркетингової діяльності.	Лекції, практики, командна робота, проблемні заняття, дискусії	Без обмежень	відсутні	8

Management of Conflicts and Changes in Organization							
Oleg Balatskyi Department of Management	Assistant Mayboroda T.	Ability to work in a team and establish interpersonal interaction in solving professional problems	<p>1. Demonstrate knowledge and understanding of the basic principles of conflict management and change of organizations, be able to identify and identify the causes of conflicts, the relevant organizational needs for change.</p> <p>2. Analyze the dynamics of conflicts, evaluate and use appropriate conflict resolution strategies and methods of conflict and change management.</p> <p>3. Apply techniques to avoid stereotyping and generalizations in intercultural communication, demonstrate the ability to interpret communication styles and strategies, apply the principles of mediation in resolving conflicts and participating in negotiations.</p> <p>4. To develop measures for conflict prevention, to apply cooperation in resolving conflicts.</p> <p>5. Plan and develop strategies for successful management of individual, group and organizational change, effectively manage the team and evaluate the effectiveness of change.</p>	Interactive lectures, lectures-discussions, individual and group work	No limits	missing	5-8

За всіма вказаними навчальними дисциплінами розроблені повні комплекси навчально-методичного забезпечення.

Голова Ради з якості інституту (факультету)

ННІ БіЕМ (аббревіатура  
інституту (факультету))

Олексій ЗАХАРКІН  
(ім'я та прізвище)

(підпис)

ПОГОДЖЕНО:

Завідувач кафедри управління імені Олега  
Балацького

(аббревіатура кафедри)  
Ігор РЕКУНЕНКО  
(ім'я та прізвище)

Гарант освітньої програми

Каріна ТАРАНІЮК  
(ім'я та прізвище)

(підпис)

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
**Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та менеджменту**  
 (назва навчально-наукового інституту/факультету)  
**Кафедра управління імені Олега Балацького**

КАТАЛОГ ВИБІРКОВИХ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН ЦИКЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ <sup>1)</sup>

**073 МЕНЕДЖМЕНТ**

(код та назва спеціальності)

**першого РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ** на 2023 – 2024 н. р.  
 (рівень вищої освіти)

Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну <sup>2)</sup>	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
	Лекції	Семинарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Дослідження ринку</b>								
Кафедра управління імені Олега Балацького	старший викладач Матвеева Ю.Т.		Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.	1. Демонструвати знання з методологічних основ та методів досліджень ринку. 2. Досліджувати стан та динаміку ринку, визначати сегменти ринку. 3. Приймати управлінські рішення на основі отриманих результатів дослідження ринку	Лекції, практичні заняття, ділові ігри, командна робота, мозковий штурм, тренінги, кейси	Без обмежень	відсутні	3-4
<b>Менеджмент громадських організацій</b>								
Кафедра управління імені Олега Балацького	Асистент Кубатко В.В.		Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.	1. Демонструвати знання щодо системи управління громадськими організаціями, процедури їх створення та реєстрації, механізму взаємодії держави з громадськими організаціями та особливостей стратегічного та оперативного планування діяльності громадських організацій. 2. Вміти застосовувати загальні принципи, форми та методи, що використовуються для ефективного реалізації функцій менеджменту у системі управління громадськими організаціями. 3. Застосовувати основні принципи прийняття етичних управлінських рішень.	Лекції, практичні заняття, ділові ігри, командна робота, мозковий штурм, тренінги, кейси	Без обмежень	відсутні	3-4

<b>Менеджмент природоохоронної діяльності</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Доцент Павленко О.О.	Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.	1. Оцінювати рівень екологічної безпеки підприємства. 2. Оцінювати ефективність використання природних ресурсів на підприємстві. 3. Оцінювати економічний збиток від забруднення навколишнього природного середовища та нерационального використання природних ресурсів. 4. Визначити оптимальні шляхи управління якістю навколишнього середовища. Планувати й розробляти економічно обгрунтовані заходи з охорони довкілля та рационального використання природних ресурсів.	Лекції, практичні заняття, ділові ігри, командна робота, мозковий штурм, тренінги, кейси	Без обмежень	відсутні	3-4
<b>Основи адміністративного менеджменту</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	Асистент Кубатко В.В.	Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту	Демонструвати знання теоретичних основ управління організацією. 2. Уміння і навички в області керування організацією, підприємством та його функціональними підрозділами. 3. Уміння і навички ведення переговорів, вирішення конфліктів, роботи в групах та командах, організації ефективної комунікації, управління демографічною та культурною різноманітністю.	Лекції, практичні заняття, ділові ігри, командна робота, мозковий штурм, тренінги, кейси	Без обмежень	відсутні	3-4
<b>Самоменеджмент</b>							
Кафедра управління імені Олега Балацького	старший викладач Матвеева Ю.Т.	Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички	1. Демонструвати навички організації особистої праці 2. Застосовувати засоби самоменеджменту (техніки, технології, методи, прийоми тощо) під час розв'язання функціональних завдань. 3. Застосовувати знання і навички самоменеджменту для ефективної організації власного життя Використовувати методи тайм-менеджменту з метою раціоналізації часу.	Лекції, практичні заняття, ділові ігри, командна робота, мозковий штурм, тренінги, кейси	Без обмежень	відсутні	3-4

За всіма вказаними навчальними дисциплінами розроблені повні комплекси навчально-методичного забезпечення.

Голова Ради з якості інституту (факультету)

**ННІ БіЕМ**

*(аббревіатура інституту (факультету))*

**Олексій ЗАХАРКІН**

*(підпис)*

*(ім'я та прізвище)*

**ПОГОДЖЕНО:**

Керівник групи забезпечення спеціальності

**Ігор РЕКУНЕНКО**

*(підпис)*

*(ім'я та прізвище)*

Завідувач кафедри <sup>3)</sup>управління імені  
Олега Балацького

*(аббревіатура кафедри)*



\_\_\_\_\_

*(підпис)*

**Ігор РЕКУНЕНКО**  
*(ім'я та прізвище)*

- <sup>1)</sup> Надається в навчально-методичний відділ
- <sup>2)</sup> Зазначити кількість з урахуванням наступних обмежень: мінімальна кількість здобувачів при плануванні вивчення ВНД, орієнтованих на розвиток фахових компетентностей – 15 осіб.
- <sup>3)</sup> Погоджують всі завідувачі кафедр, за якими здійснюється підготовка зі спеціальності на відповідному рівні вищої освіти.