

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та менеджменту
Кафедра управління імені Олега Балацького
КАТАЛОГ ВИБІРКОВИХ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН ЦИКЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ОСВІТНЬОЮ ПРОГРАМОЮ
Менеджмент
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 073 Менеджмент
перший (бакалаврський) рівень 2025 — 2026 н. р.

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Управління відносинами в організації (Management of Relations in the Organization)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Таранюк К. В.	Таранюк К. В.	Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. Розуміти принципи психології та використовувати їх у своїй професійній діяльності	Розуміти психологічну сутність соціальної організації, теорії особистості та їх використання в управлінській практиці. Розкривати індивідуально-психологічні, психофізіологічні властивості та особливості особистості управлінця, його психогеометрію та стилі його взаємодії з підлеглими. Розуміти специфіку формування команди шляхом професійного відбору, розробки ефективної системи мотивування праці та створення позитивного психологічного мікроклімату в колективі. Володіти методиками вивчення міжособистісних	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Менеджмент, ОК-Управління персоналом, ОК-Організаційна поведінка	Відповідно до навчального плану

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
						стосунків, групової сумісності й згуртованості, морально-психологічного клімату				
Корпоративна соціальна відповідальність (Corporate Social Responsibility)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Сулим В. В.	Сулим В. В.	Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту; здатність діяти соціально відповідально і свідомо	Знати загальні поняття та підходи до управління процесами КСВ бізнесу; Вміти застосовувати методи, принципи, форми управління КСВ бізнесу в практичній діяльності; Застосовувати основні принципи прийняття етичних управлінських рішень.	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Менеджмент, ОК-Правове забезпечення управління бізнесом	Відповідно до навчального плану
Управління конфліктами та змінами в організації (Management of Conflicts and Changes in Organization)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Майборода Т. М.	Майборода Т. М.	Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань	Демонструвати знання та розуміння базових принципів управління конфліктами та змінами організацій, вміти виділяти та виявляти причини конфліктів, відповідних організаційних потреб у змінах. Проводити аналіз динаміки конфліктів, оцінювати та використовувати відповідні стратегії розв'язання конфліктів та методів управління конфліктами та змінами. Застосовувати методики щодо уникнення стереотипізації та узагальнень при міжкультурних	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Менеджмент, ОК-Управління персоналом,	Відповідно до навчального плану

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
						комунікаціях, демонструвати вміння інтерпретувати комунікаційні стилі та стратегії, застосовувати принципи медіації при вирішенні конфліктів та участі у переговорах. Розробляти заходи з профілактики конфліктів, застосовувати співробітництво при розв'язанні конфліктів. Планувати та розробляти стратегії для успішного управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами, ефективно управляти командою та оцінювати ефективність проведених змін.				
Державне та регіональне управління (State and Regional Administration)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Опанасюк Ю. А.	Опанасюк Ю. А.	Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджмент	Визначати стратегічні та поточні цілі державного управління в контексті сучасних проблем розвитку країни, регіону та окремих підприємств. Приймати рішення щодо вибору найбільш доцільних та ефективних методів та інструментів державного управління, використання яких дозволило б з найменшими витратами часу та інших ресурсів досягнути поставлених цілей. Розуміти закономірності оцінки інвестиційної привабливості території	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК Економічна політика та державне регулювання	Відповідно до навчального плану

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
						та її конкурентоспроможності. Визначати ефективність заходів державного управління. Визначати необхідні напрями зовнішньоекономічної політики держави у світлі реалізації прийнятої економічної політики та безпеки національних інтересів.				
Управління конкурентноспроможністю (Competitiveness Management)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Опанасюк Ю. А.	Опанасюк Ю. А.	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персональні організації	Проводити аналіз конкурентних переваг різних об'єктів, діяльності конкурентів і прогнозувати положення підприємств на ринку. 2. Формувати конкурентну карту ринку й систематизувати конкурентні переваги, розроблювати конкурентні стратегії підприємства. Управляти якістю і конкурентоспроможністю підприємства	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Маркетинг, ОК-Планування діяльності підприємства	Відповідно до навчального плану
Управління якістю (Quality Management)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Бондар Т. В.	Бондар Т. В.	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та	Демонструвати здатність використовувати знання, уміння й навички в галузі теорії й практики з питань управління якістю продукції. 2. Володіти вміннями до визначення показників якості продукції, методів їх	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК- Економічна політика та державне регулювання, ОК- Організація виробництва	Відповідно до навчального плану

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
					внутрішнього середовища. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персональні організації	оцінки, ґрунтовно доводити цілі і завдання підвищення якості з позиції оцінювання ефективності виробництва. 3. Демонструвати навички використання інформаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізування та використання інформації з управління якістю. 4. Знати та володіти методами системного аналізу об'єктів виробництва, вміти аналізувати та оцінювати результати їх діяльності, та формувати ефективну систему управління якістю.				
Управлінська аналітика (Management Analytics)	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Рибальченко С. М.	Рибальченко С. М.	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність визначати перспективи розвитку організації.	Аналізувати окремі напрямки діяльності організації та визначати тенденції її розвитку. Оцінювати ефективність управління організацією у різних напрямках її діяльності за допомогою основних показників. Приймати управлінські рішення та здійснювати координацію діяльності організації щодо забезпечення її розвитку.	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Аналіз господарської діяльності, ОК-Економічне прогнозування	Відповідно до навчального плану
Контролінг (Controlling)	Українська	Кафедра управління	Рибальченко С. М.	Рибальченко С. М.	Здатність застосовувати знання у	Знати теоретико-методологічні основи контролінгу,	Лекції, семінари,	30	ОК-Планування діяльності підприємства,	Відповідно до

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
		імені Олега Балацького			практичних ситуаціях. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.	інструментарій контролінгу різних напрямків діяльності підприємства: фінансовий контролінг, контролінг у маркетингу, контролінг у логістиці, інвестиційний контролінг. 2. Проводити аналітичні дослідження фінансово-господарської діяльності організації на засадах контролінгу, оцінювати причини відхилень для прийняття ефективних управлінських рішень в загальній системі менеджменту організації. 3. Розробляти рекомендації щодо ефективних заходів управління організацією використовуючи інструменти стратегічного та оперативного контролінгу.	проблемні заняття		ОК-Управління активами організацій	навчального плану
Інтегрований курс «Управління та адміністрування: менеджмент, маркетинг, підприємництво І» (Integrated Course "Management and Administration: Management, Marketing, Entrepreneurship I")	Українська	Кафедра управління імені Олега Балацького	Мартинець В. В.	Мартинець В. В.	Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.	Ідентифікувати проблеми управління та правильно використовувати терміни сфери менеджменту задля ефективної комунікації в команді та вирішення специфічних управлінських задач. Обґрунтовувати управлінські рішення на основі використання необхідного аналітичного й методичного інструментарію Застосовувати функції	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Менеджмент, ОК-Управління персоналом	Крім: 7

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
						менеджменту (планування, організація, мотивація та контроль) до організаційних систем різного типу.				
Інтегрований курс «Управління та адміністрування: менеджмент, маркетинг, підприємництво II» (Integrated Course "Management and Administration: Management, Marketing, Entrepreneurship II")	Українська	Кафедра економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування	Ковальов Б. Л.	Ковальов Б. Л.	Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.	Збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та маркетингові показники. Аналізувати і прогнозувати ринкові явища та процеси на основі застосування фундаментальних принципів, теоретичних знань і прикладних навичок здійснення маркетингової діяльності.	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Менеджмент, ОК-Управління персоналом	Крім: 8
Management of Conflicts and Changes in Organization (Управління конфліктами та змінами в організації)	English	Кафедра управління імені Олега Балацького	Майборода Т. М.	Майборода Т. М.	Ability to work in a team and establish interpersonal interaction in solving professional problems	Demonstrate knowledge and understanding of the basic principles of conflict management and change of organizations, be able to identify and identify the causes of conflicts, the relevant organizational needs for change. 2. Analyze the dynamics of conflicts, evaluate and use appropriate conflict resolution strategies and methods of conflict and change management. 3. Apply techniques to avoid stereotyping and generalizations in intercultural communication, demonstrate the ability to interpret communication	Лекції, семінари, проблемні заняття	30	ОК-Менеджмент, ОК-Управління персоналом	Відповідно до навчального плану

Назва дисципліни	Мова викладання	Кафедра, що пропонує дисципліну	Посада, прізвище та ініціали викладача (ів), який (і) пропонується для викладання		Компетентності (загальні та/або фахові, на розвиток яких спрямована дисципліна)	Результати навчання за навчальною дисципліною	Види навчальних занять та методи викладання, що пропонуються	Кількість здобувачів, які можуть записатися на дисципліну	Вхідні вимоги до здобувачів, які хочуть обрати дисципліну / вимоги до матеріально-технічного забезпечення	Обмеження щодо семестру вивчення
			Лекції	Семінарські та практичні заняття, лабораторні роботи						
						styles and strategies, apply the principles of mediation in resolving conflicts and participating in negotiations. 4. To develop measures for conflict prevention, to apply cooperation in resolving conflicts. 5. Plan and develop strategies for successful management of individual, group and organizational change, effectively manage the team and evaluate the effectiveness of change.				

За всіма вказаними навчальними дисциплінами розроблені повні комплекси навчально-методичного забезпечення.

Голова Ради з якості інституту (факультету)

(абревіатура інституту (факультету))

(підпис) (ім'я та прізвище)

ПОГОДЖЕНО:
Гарант освітньої програми

(підпис) (ім'я та прізвище)